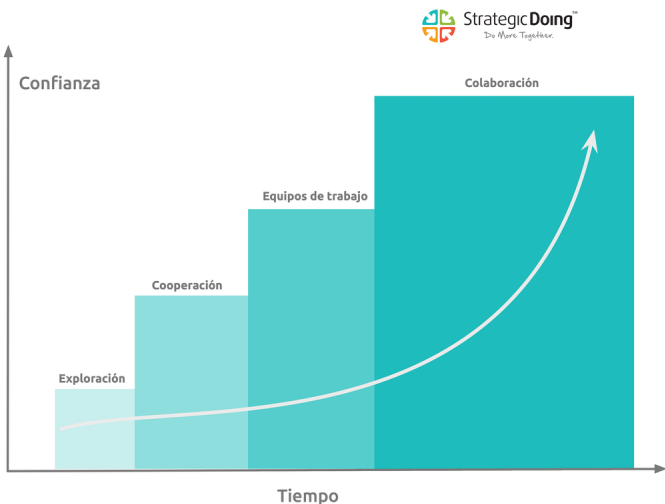


La innovación en los equipos requiere confianza y tiempo

La eficacia de los equipos depende directamente del nivel de confianza entre sus miembros. En una fase inicial, los miembros del equipo se conocen entre sí. A continuación, comienzan a alinear sus actividades mediante la cooperación. El trabajo en equipo implica niveles más altos de confianza, ya que los miembros del equipo trabajan juntos en proyectos específicos.

El nivel más alto de compromiso del equipo se produce en la colaboración, ya que los miembros del equipo comparten sus activos. En un proceso de innovación recombinate (a veces llamado innovación efectiva), vinculan y aprovechan sus activos para crear soluciones a retos complejos y nuevos valores. Amy Edmondson llama a este proceso "teaming extremo".

Strategic Doing es una disciplina de código abierto que acelera este proceso de creación de confianza.



Esta obra del Strategic Doing Institute está bajo una licencia de Creative Commons Attribution-NonDerivatives 4.0 International License.



College of BUSINESS
and TECHNOLOGY
University of NORTH ALABAMA

AGILE STRATEGY LAB